P / 1 7 4 1 7 5 6

REPUBLIKA HRVATSKA
SPLITSKO-DALMATINSKA ŽUPANIJA
GRAD SPLIT
GRADONAČELNIK

KLASA: 112-01/18-01/08
URBROJ: 2181/01-06-02/02-18-1
Split, 26. travnja 2018. godine

Na temelju članka 17. i 19., stavka 2. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi („Narodne novine“ broj 86/08, 61/11 i 4/18 – dalje u tekstu Zakon) Gradonačelnik Grada Splita raspisuje

JAVNI NATJEČAJ
za imenovanje pročelnika Službe pravnih poslova, zaštite i zastupanja – 1 izvršitelj

Stručni uvjeti za navedeno radno mjesto:

- magistar prava,
- najmanje 5 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima,
- položen pravosudni ispit,
- organizacijske sposobnosti i komunikacijske vještine za uspješno upravljanje upravnim tijelom.

Izrazi koji se koriste u ovom tekstu natječaja, a imaju rodno značenje odnose se jednako na muški i ženski rod. Na natječaj se mogu javiti osobe oba spola.

Služba se zasniva na neodređeno vrijeme uz probni rad od tri mjeseca.

Uz prijavu kandidati su dužni priložiti:

- životopis,
- dokaz o državljanstvu (presliku osobne iskaznice),
- dokaz o stručnoj spremi (presliku diplome),
- presliku uvjerenja o položenom pravosudnom ispitu,
- dokaz o ukupnom radnom stažu i radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima, potrebno je dostaviti sljedeće dokumente:
  - ✓ Potvrdu o stažu Hrvatskog Zavoda za mirovinsko osiguranje pribavljenu za vrijeme trajanja natječaja (na osobno traženje osiguranika izdaje se na šalterima područnih službi/ureda Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje),
  - ✓ presliku ugovora o radu ili rješenja o rasporedu ili potvrda poslodavca (koja mora sadržavati vrstu poslova koju je kandidat obavljao, vrstu stručne spreme potrebne za obavljanje tih poslova i vremenska razdoblja u kojem je obavljao navedene poslove).
- uvjerenje da se protiv kandidata ne vodi kazneni postupak ili da nije pravomoćno osuđen za kaznena djela iz članka 15. Zakona (ne starije od 3 mjeseca),
- vlastoručno potpisanu izjavu da za prijam u službu ne postoje zapreke iz članka 15. i 16. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (ne treba ovjeravati),

- uvjerenje o zdravstvenoj sposobnosti (izabrani kandidat dostavlja prije donošenja rješenja o imenovanju).

Urednom prijavom smatra se prijava koja sadrži sve podatke i priloge navedene u javnom natječaju. Osoba koja nije podnijela pravodobnu i urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, ne smatra se kandidatom prijavljenim na javni natječaj.

Osoba koja je podnijela nepotpunu prijavu, neće biti pozvana na dopunu dokumentacije.

Osobi koja nije podnijela pravodobnu ili urednu prijavu ili ne ispunjava formalne uvjete iz javnog natječaja, dostavlja se pisana obavijest u kojoj se navode razlozi zbog kojih se ne smatra kandidatom prijavljenim na javni natječaj. Protiv navedene obavijesti, sukladno članku 156. Zakona o općem upravnom postupku („Narodne novine“ broj 47/09) osoba ima pravo podnijeti prigovor, o kojem odlučuje gradonačelnik rješenjem o prigovoru.

Radno iskustvo na odgovarajućim poslovima u smislu Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi je radno iskustvo ostvareno u službi u upravnim tijelima lokalnih jedinica, u državnoj ili javnoj službi, u radnom odnosu kod privatnog poslodavca, te vrijeme samostalnog obavljanja profesionalne djelatnosti u skladu s posebnim propisima, kao i radno iskustvo ostvareno obavljanjem poslova u međunarodnim organizacijama i to ostvareno na poslovima odgovarajuće (u ovom natječaju tražene) stručne spreme i struke.

Kandidati moraju ispunjavati i opće uvjete za prijam u službu propisane člankom 12. Zakona. U službu ne može biti primljena osoba za čiji prijam postoje zapreke iz članka 15. i 16. Zakona.

Kandidat koji ostvaruje pravo prednosti pri zapošljavanju prema posebnim propisima dužan je u prijavi na natječaj pozvati se na to pravo i ima prednost u odnosu na ostale kandidate samo pod jednakim uvjetima. Da bi ostvario pravo prednosti pri zapošljavanju, kandidat koji ispunjava uvjete za ostvarivanje toga prava, dužan je uz prijavu na natječaj priložiti sve dokaze o ispunjavanju traženih uvjeta, kao i rješenje o priznatom statusu, odnosno potvrdu o priznatom statusu iz koje je vidljivo spomenuto pravo, dokaz iz kojeg je vidljivo na koji način je prestao radni odnos kod posljednjeg poslodavca (ugovor, rješenje, odluka i sl.), te dokaz da je nezaposlen (uvjerenje ili evidencijski list Hrvatskog zavoda za zapošljavanje).

Ukoliko se kandidati natječu za više radnih mjesta dužni su za svako radno mjesto priložiti uz prijavu sve tražene dokaze.

S kandidatima prijavljenim na javni natječaj koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja provest će se prethodna provjera znanja i sposobnosti bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta za koje se natječu i to putem pisanog testiranja i intervjua. Intervju se provodi samo s kandidatima koji su ostvarili najmanje 50% bodova iz svakog područja provjere na pisanom testiranju. Ako kandidat ne pristupi prethodnoj provjeri znanja, smatra se da je povukao prijavu na javni natječaj.

Na službenoj web stranici Grada Splita – www.split.hr i na oglasnoj ploči Grada Splita (Obala kneza Branimira 17, 21000 Split), biti će objavljeno sljedeće:

- tekst javnog natječaja,
- opis poslova i podaci o plaći za radna mjesta koja se popunjavaju javnim natječajem,
- pravni izvori za pisanu provjeru znanja i sposobnosti (najmanje 5 dana prije provjere),
- poziv za pisanu provjeru znanja i spososbnosti (najmanje 5 dana prije provjere),
- rezultati pisane provjere znanja i sposobnosti,
- raspored usmenog intervjua.

Prijave na natječaj s prilozima, dostavljaju se na adresu Grad Split, Ured Grada - Odsjek za radne, pravno – normativne i opće poslove, Obala kneza Branimira 17, 21000 Split, u roku od 8 dana od objave natječaja u Narodnim novinama.

Kandidati će o rezultatima natječaja biti obaviješteni u zakonskom roku.

GRAD SPLIT

NAPOMENA: Natječaj je objavljen u „Narodnim novinama“ broj 38/18, prijave se prikupljaju od 26.4.2018. do zaključno s 3.5.2018. godine.